

**Мектепті дамытудың перспективалық жоспары
(3 жылға арналған)**

1. Мектептің миссиясы: Ұрпаққа жүйелі білім беріп, табысты тұлғаны қалыптастыру
2. Перспективалық жоспардың мақсаты: Менеджмент негізінде мектептің дамуын перспективті жоспарлау, дамыту.

Бағыт	2021-2022			2022-2023			2023-2024		
	Басымдықтар	Мақсат	Күтілетін нәтижелер	Басымдықтар	Мақсат	Күтілетін нәтижелер	Басымдықтар	Мақсат	Күтілетін нәтижелер
Күнделіктіліктерге бағдарланған тәрбие (1,5,6-модуль)	Оқушыларды тәрбиесін бағдарланған күнделіліктердегі тәсілдерді жоспарлау	Мектептің тәрбиесіне күнделіліктер арға бағдарланған тәрбие тәсілін айқындау	Күнделілікке бағдарланған моделін іске асыру жолдарын айқындайды; Оқушыларды тәрбие процесінде тәрбиелік жобаларды іске асыру жолдары мен бағыттарын айқындайды; тәрбие жұмыс мониторингін іттакырыбын айқындайды;	Бағдарланған тәрбие тәсілдерін ұтымды пайдану	Мектептің тәрбиесіне күнделіліктер арға бағдарланған тәрбие тәсілін енгізу	Күнделіліктердегі оқу бағдарламаларына кіріктіріле бастайды; Тәрбие процесінде тәрбиелік жобаларды іске асыру жолдары мен бағыттарын енгізеді; тәрбие жұмыс мониторингін күшті, әлсіз қарастырып, бекітеді	Бағдарланған тәрбие тәсілін жүзеге асырып өрі дамыту	Мектептің тәрбиесіне күнделіліктер арға бағдарланған тәрбие тәсілін жүзеге асыру	Мектеп мәдениеті қалыптастыр ады; Оқушыларда ын ата анасымен заңды өкілдерімен жауапкершілік қағидалы бойынша ынтымақтас тық құрады; Оқушылар мен тәрбие процесін бірілесе басқарады

Білім беру сапасы (4, 7-модуль)	Оқушылардың білім сапасын жана әдіс тәсілдер арқылы көтеру	Білім беру сапасы мектепшілік бақылауды жоспарлау	Білім беру сапасын тиімді тәсілдерді тиімді жоспарлайды	Қол жеткізетін нақты нәтижені іске асырады	Білім беру сапасы бақылауды ұйымдастыру және іске асыру	Білім сапасын жоспарға сәйкес іске асырады.	Білім сапасын жоғары деңгейіне жеткізу	Білім беру сапасы мониторингілеу дағдыларын дамыту	Білім беру сапасының мониторингісі жасалады. Жана технологияны қолданып дағдыларды дамытады
Көшбасшылық және басқару (3,4,7-модуль)	Мектеп көшбасшылығы негізінде басқаруды жоспарлауды қалағалау	Мектеп көшбасшылығы негізінде басқаруды жоспарлауды ұйымдастыру	Көшбасшы саналы түрде жаспарлайды, ұйымдастырады	Бекіткен жоспармен білім беру ұйымының көшбасшы құзыреттілігін қалыптастыру	Мектеп көшбасшылығы негізінде басқару жоспарын бекітіп енгізу	Көшбасшы нақты, тын жоспарымен бөліседі; Бекітіп жүзеге асырады	Басқару құндылықтары арқылы көшбасшының басқару дағдылары мен дамытады	Мектеп көшбасшылығы негізінде басқару дағдыларын дамыту	Көшбасшы мектептің инновациялық қызметі жобасының құрылымын әзірлейді дамытады
Педагогтардың әлеуеті (5-модуль)	Мұғалімдердің арасындағы ынтымақтастықты күшейте отырып бірлесіп зерттеуді жоспарлау	Педагогтардың әлеуеті жоспарлау	Бірлесіп жоспар жасайды; Бірлесіп зерттеудің тиімділігін анықтайды	Оқушылардың функционалды білім алу үшін белсенді әдістермен технологияларды енгізу	Педагогтардың әлеуеті ұйымдастыру және енгізу	Мұғалімдер жана форматтасабак жоспарын құруды үйренеді және сабақтарда пайдаланылады	Білім алушылардың жұптарға тежелерге қол жеткізуге ынтығаландыру	Педагогтардың әлеуеті жүзеге асыру дамыту	Әдіс тәсілдер модулі бойынша мұғалімдерге қол жеткізді деңгейде акпараттық педагогикалық ресурстарды жинақтайды

Денсаулық және қауіпсіздік	Мән беріп жоспарды қарастырады	Денсаулық және қауіпсіздік шараларын жоспарлау	Денсаулыққа зиян тигізбеуді түсінеді	Жүзеге асуын қамтамасыз етіп қадағалайды	Жоспарланған іс шараларды қадағалап жүзеге асыру	Денсаулыққа байланысты іс шараларды орындайды	Дағдылары дамыту	Денсаулық және қауіпсіздік дағдыларын дамытады	Дағдыны дамытады; Қадағалап жүзеге асырады
Қоғамдастық және кәсіби серіктестік (5, 7-модуль)	Қоғамдастық және кәсіби серіктестік түсініп жоспарлайды	Қоғамдастық және кәсіби серіктестік жоспарлау	Қоғамдастық туралы шй қалыптастырады. Жоспармен танысады	Қоғамдастық және кәсіби серіктестік қадағалайды	Қоғамдастық және кәсіби серіктестік қадағалау	Жоспармен танысып жүзеге асуын қадағалайды	Дамытуға үлес кооу. Дамытып жүзеге асыру	Қоғамдастық және кәсіби серіктестік дамыту	Қоғамдастық және кәсіби серіктестік дамытып нәтежеге қол жеткізеді