



**Мектепті дамытудың перспективалық жоспары  
(3 жылға арналған)**

1. Мектептің миссиясы: Ұрпаққа жүйелі білім беріп, табысты тулғаны қалыптастыру
2. Перспективалық жоспардың мақсаты: Менеджмент негізінде мектептің дамуын перспективті жоспарлау, дамыту.

Бағыт	2023-2024ж.			2024-2025ж.			2025-2026ж.		
	Басымдықтар	Мақсат	Күтілетін нәтижелер	Басымдықтар	Мақсат	Күтілетін нәтижелер	Басымдықтар	Мақсат	Күтілетін нәтижелер
Күндізліктерге бағдарланған тәрбие (1,5,6-модуль)	Оқушылардың тәрбиесін бағдарланған күндізліктердегі тәсілдерді жоспарлау	Мектептің тәрбиесіне күндізлікті арға бағдарланған тәрбие тәсілін айқындау	Күндізлікке бағдарланған моделін іске асыру жолдарын айқындайды; Оқушылардың тәрбиесінде процесінде тәрбиелік жобаларды іске асыру жолдары мен бағыттарын айқындайды; тәрбие жұмыс мониторингін іттакырыбын айқындайды;	Бағдарланған тәрбие тәсілдерін ұтымды пайдалану	Мектептің тәрбиесіне күндізлікті арға бағдарланған тәрбие тәсілін енгізу	Күндізліктердегі оқу бағдарламаларына кіріктіре бастайды; Тәрбие процесінде тәрбиелік жобаларды іске асыру жолдары мен бағыттарын енгізеді; тәрбие жұмыс мониторингін күшті, әлсіз қарастырып, бекітеді	Бағдарланған тәрбие тәсілін жүзеге асырып өрі дамыту	Мектептің тәрбиесіне күндізлікті арға бағдарланған тәрбие тәсілін жүзеге асыру	Мектеп мәдениеті қалыптастырылды; Оқушылардың ата анасымен заңды өкілдерімен жауапкершілік қағидаты бойынша ынтымақтастық құрады; Оқушылар мен тәрбие процесін бірлесе басқаралды

Білім беру сапасы (4, 7-модуль)	Оқушыларды білім сапасын жаңа әдіс тәсілдер арқылы көтеру	Білім беру сапасы мектепшілік ік бақылауды жоспарлау	Білім беру сапасын тиімді тәсілдерді тиімді жоспарлайды	Қол жеткізетін нақты нәтижені іске асырады	Білім беру сапасы бақылауды ұйымдастыру және іске асыру	Білім сапасын жоспарға сәйкес іске асырады.	Білім сапасын жоғарғы деңгейіне жеткізу	Білім беру сапасы мониторингілеу дағдыларын дамыту	Білім беру сапасының мониторингісі жасалады. Жаңа технологиядан қолданылып дағдыларды дамытады
Көшбасшылық және басқару (3,4,7-модуль)	Мектеп көшбасшылығы негізінде басқаруды жоспарлауды қалағалау	Мектеп көшбасшылығы негізінде басқаруды жоспарлауды ұйымдастыру	Көшбасшы саналы түрде жаспарлайды, ұйымдастырады	Бекіткен жоспармен білім беру ұйымының көшбасшы құзыреттілігін қалыптастыру	Мектеп көшбасшылығы негізінде басқару жоспарын бекітіп енгізу	Көшбасшы нақты, тын жоспарымен бөліседі; Бекітіп жүзеге асырады	Басқару құндылықтарын көшбасшының басқару дағдылары мен дамытады	Мектеп көшбасшылығы негізінде басқару дағдыларын дамыту	Көшбасшы мектептің инновациялық қызметі жобасының құрылымын әзірлейді дамытады
Педагогтардың әлеуеті (5-модуль)	Мұғалімдердің арасындағы ынтымақтастықты күшейтте отырып бірлесіп зерттеуді жоспарлау	Педагогтардың әлеуеті жоспарлау	Бірлесіп жоспар жасайды; Бірлесіп зерттеудің тиімділігін анықтайды	Оқушылардың функционалды білім алу үшін белсенді әдістермен технологияларды енгізу	Педагогтардың әлеуеті ұйымдастыру және енгізу	Мұғалімдер жаңа форматтасабақ жоспарын құруды үйренеді және сабақтарда пайдаланылады	Білім алушылардың жшғарғына тежелерге қол жеткізуге ынтығандыру	Педагогтардың әлеуеті жүзеге асыру дамыту	Әдіс тәсілдер модулі бойынша мұғалімдерге қол жеткізді деңгейде ақпараттық педагогикалық ресурстарды жинақтайды

Денсаулық және қауіпсіздік	Мән беріп жоспарды қарастырады	Денсаулық және қауіпсіздік шараларын жоспарлау	Денсаулыққа зиян тигізбеуді түсінеді	Жүзеге асуын қамтамасыз етіп қадағалайды	Жоспарланған іс шараларды қадағалап жүзеге асыру	Денсаулыққа байланысты іс шараларды орындайды	Дағдылары н дамыту	Денсаулық және қауіпсіздік дағдыларын дамытады	Дағдыны дамытады; Қадағалап жүзеге асырады
Қоғамдастық және кәсіби серіктестік (5, 7-модуль)	Қоғамдастық және кәсіби серіктестік түсініп жоспарлайды	Қоғамдастық және кәсіби серіктестік жоспарлау	Қоғамдастық туралы шй қалыптастырады. Жоспармен танысады	Қоғамдастық және кәсіби серіктестік қадағалайды	Қоғамдастық және кәсіби серіктестік қадағалау	Жоспармен танысып жүзеге асуын қадағалайды	Дамытуға үлес қосу. Дамытып жүзеге асыру	Қоғамдастық және кәсіби серіктестік дамыту	Қоғамдастық және кәсіби серіктестік дамытып нәтежеге қол жеткізеді